

# POWERING THE NEW STANDARD

送変電部門 事業紹介資料



# Table of contents

- 01 グループ企業ごとの役割
- 02 会社概要・組織について
- 03 送変電部門について
- 04 DX・IoT技術推進
- 05 求める人物像
- 06 教育・キャリアについて
- 07 海外事業について
- 08 社員インタビュー
- 09 募集要項・エントリーフロー



# ELECTRIC POWER EXCITING POWER

## 挑戦する人たちへ、届けエネルギー

私たちは「電気が使える」という皆さまの暮らしを支える  
“当たり前”に加え新たな価値を考え、探し、挑戦し続けています。

それは、生活にもビジネスにも必要不可欠な電力だからこそ、  
社会をアップデートする新しい「豊かさのカタチ」を  
つくることができると信じているからです。

まだ誰も見たことのないインフラ。

そんなワクワクする仕事を、夢を、ともに追い求めてくれる  
仲間との出会いを楽しみにしています。

中部電力グループが目指す姿

## 新しい「豊かさのカタチ」を、 ここから。

良質なエネルギーを、安全・安価・安定的に届けること。  
それは、どんな時代でも変わらない私たちの使命。

この使命を果たしながら、  
私たちは、お客さまのさらなる期待に応えます。

中部電力グループは「ゼロエミチャレンジ2050」を掲げ、  
2050年までに、温室効果ガス排出量のネット・ゼロを目指します。

電気を届ける、その先へ。

エネルギー供給の枠を超えた新たな価値を創出し、  
暮らしと地域の未来を、ともに創り続けます。



# 01

## About the group

グループ企業ごとの役割





中部電力

発電事業

グループ経営管理

再生可能エネルギー事業

原子力事業



中部電力パワーグリッド

送配電事業

電力の安定供給

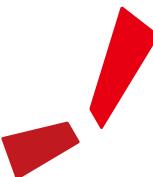
系統運用部門

電子通信部門

送変電部門

土木部門・建築部門

配電部門



中部電力ミライズ

販売事業

電気・ガスのエネルギーサービス

暮らし・コミュニティの課題に対するサービス

## 送変電部門の魅力と挑戦

### 社会を支える

送変電設備は電力供給の要であり、  
社会基盤を支える重要な存在。  
毎日の地道な挑戦が安定供給を実現します。

### 最新技術で未来を切り拓く

ドローン、IoT、センシング技術など、  
革新的な技術を積極導入。  
効率化と高品質を追求し続けます。

### 地球環境に貢献

再生可能エネルギーの活用や  
環境配慮型設備の導入を推進。  
持続可能な社会に技術の力で貢献します。

### 多彩なキャリアで成長

企画・管理、将来の設備計画など  
多様なキャリアパスを通じて成長。  
一人ひとりの成長を支える環境が整っています。

### 世界へ挑む

国際プロジェクトへの参画で、  
グローバルな視野と経験を獲得。  
世界に挑むチャンスが多くあります。

# 02

## Company & Organization

会社概要・組織について



# Company Overview

会社名	中部電力パワーグリッド株式会社 Chubu Electric Power Grid Co.,Inc.
設立日	2019年4月1日
代表者	代表取締役・社長執行役員 清水 隆一
従業員数	8,988名 (2025年3月末時点)
事業内容	一般送配電事業 など
本社所在地	〒461-8680 名古屋市東区東新町1番地



中部電力パワーグリッド

品質改革推進室

企画室

総務部門

調達部門

システム部門

送変電部門

エンジニアリングセンター

基幹系統建設センター

配電部門

電子通信部門

系統運用部門

用地部門

送電部門

送変電部門

変電部門

# 03 About Us

送変電部門について





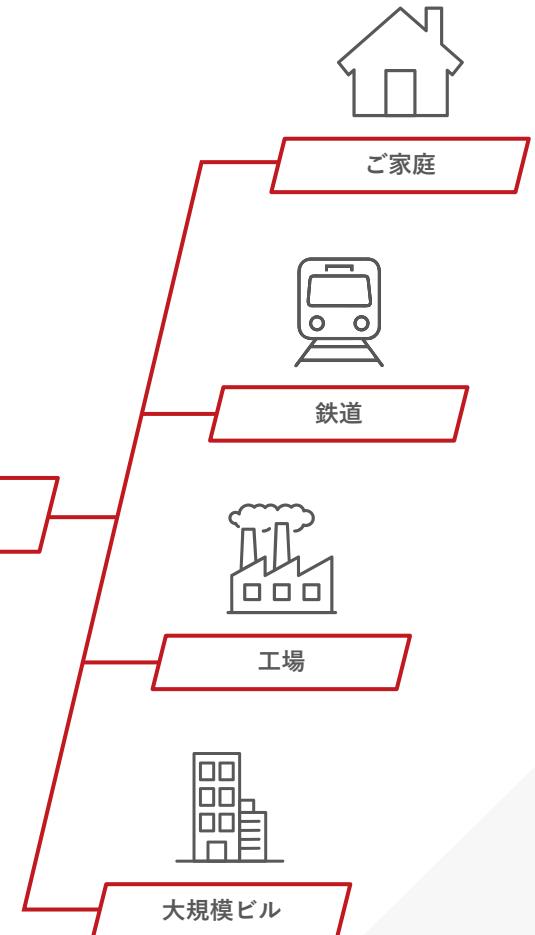
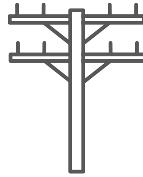
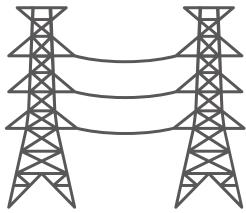
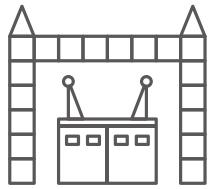
## 送変電部門の使命

# 暮らしの安心を守り、 次世代の電力インフラを切り拓く。

送変電部門の使命は、  
「電気が使える」という当たり前を守りながら、  
より安く、より安定的に電力を届けること。

公衆の安全を守り、地域や生活環境への影響に配慮しながら、  
時代の変化に合わせて設備や仕組みを進化させていく。

——「安定」と「挑戦」を両立させ、  
次世代に続く電力の新しいスタンダードを築いていきます。



発電所

変電所

送電線

配電線

- ・原子力発電
- ・水力発電
- ・火力発電
- ・風力発電
- ・太陽光発電

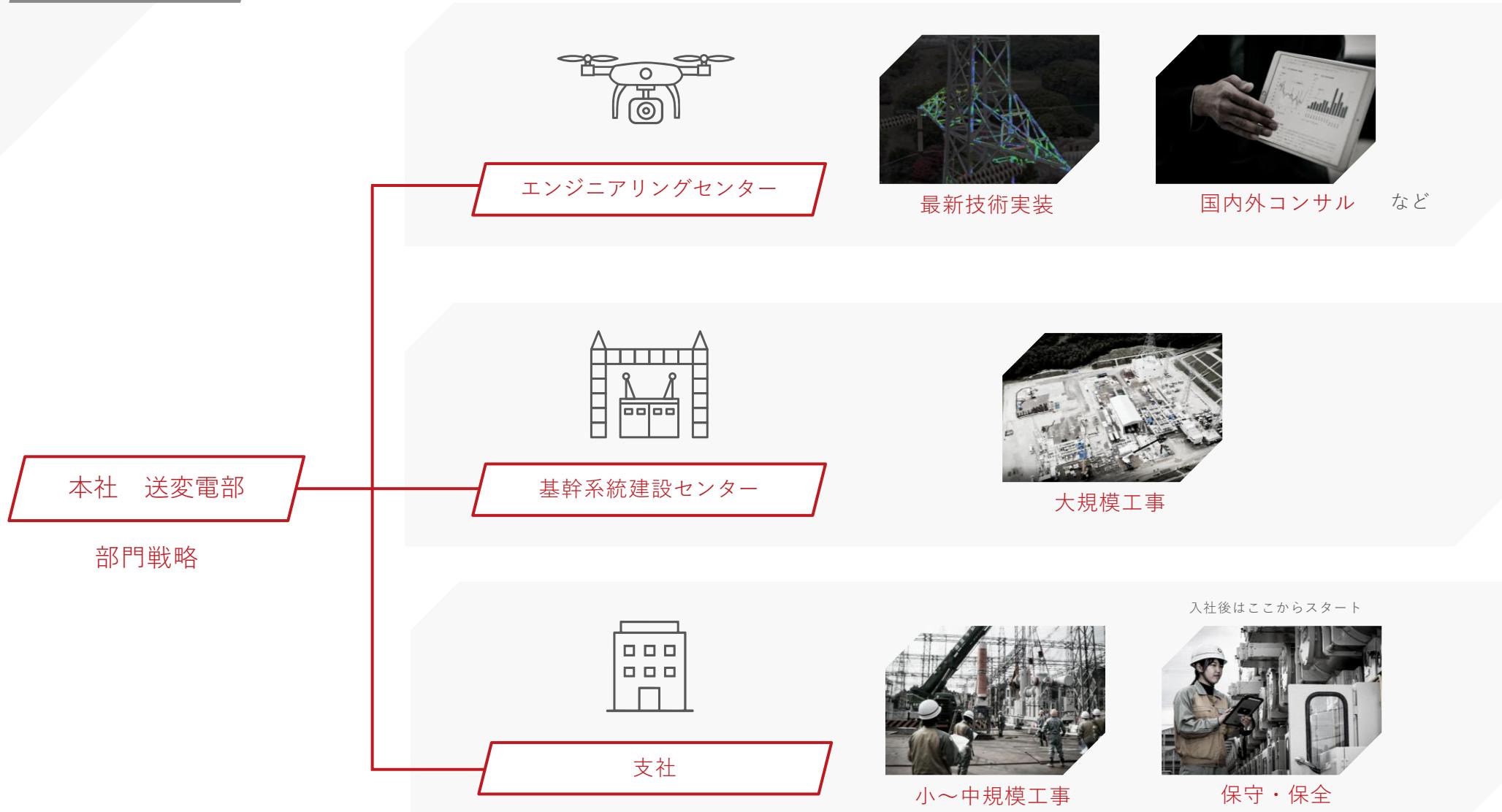
変電所数  
**998** カ所

送電線を支える鉄塔等  
**34,629** 基

送電線の長さ  
**11,878** km

※設備数は2024年3月末時点の数値

## 送変電部門の構成



# 中部5県に19支社

各支社に送電グループ・変電グループがあり、各グループ30～50名程度で構成されています。

● 中部電力パワーグリッド本社

● 愛知県：名古屋支社・旭名東支社・一宮支社・半田支社

岡崎支社・豊田支社・豊橋支社

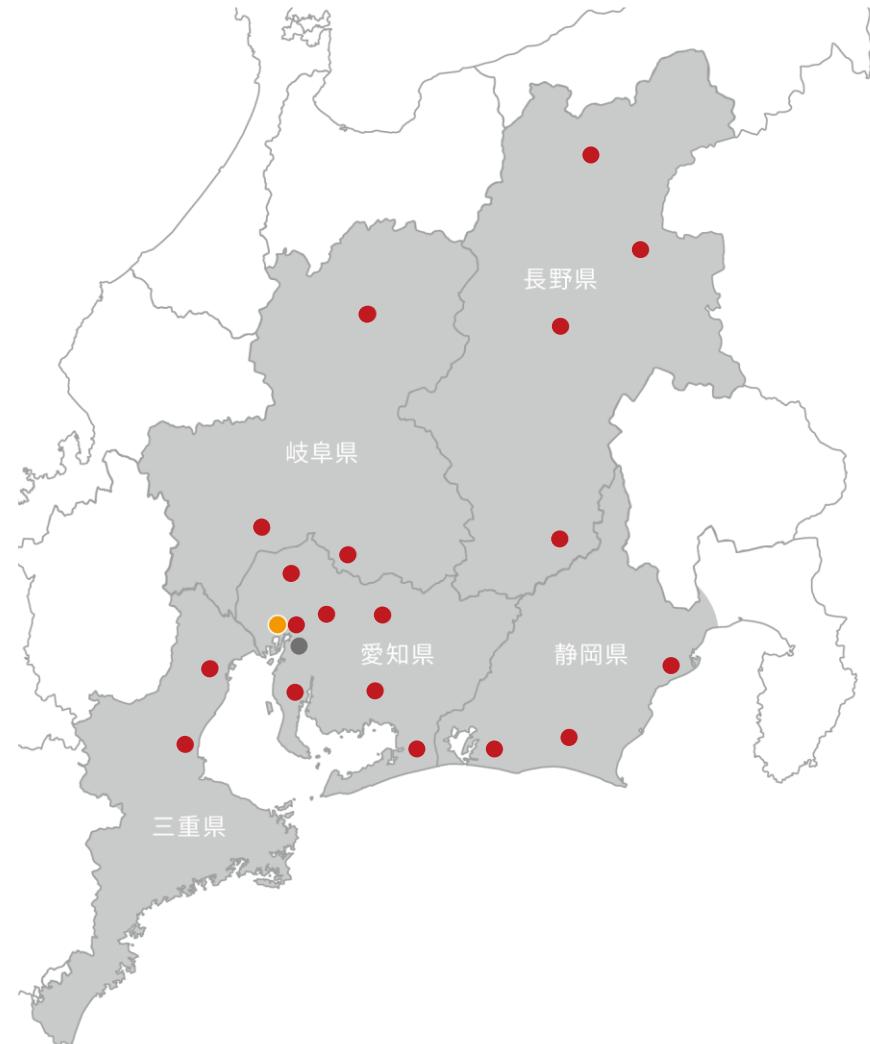
三重県：三重支社・四日市支社

岐阜県：岐阜支社・多治見支社・高山支社

静岡県：静岡支社・掛川支社・浜松支社

長野県：長野支社・上田支社・松本支社・飯田支社

● エンジニアリングセンター・基幹系統建設センター



# 03

## Transmission Division

送電部門について



## 地域を越えて、電気の通り道を守る プロフェッショナル。

送電部門の役割は、24時間365日途切れない電気の流れを守ること。送電線の工事や保守点検を通して、安全かつ安定的に電力を届け続けます。

### 架空送電線

鉄塔などに張られた送電線を通じて、電気を遠くまで運びます。山岳地・河川・都市周辺エリアなど、様々な環境に建設されています。

### 地中送電線

都市部を中心に、地下に通された送電線を通じて電気を届けます。管路やマンホールを経由しながら安全に電気を運びます。

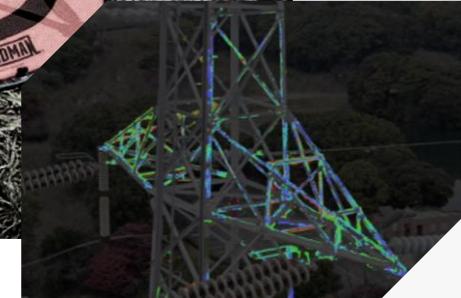


送電設備の巡視・点検、周囲環境のパトロールを行ない、電力の安定供給に努めます。

架空送電線付近のパトロール



架空送電設備の巡視・点検



新しく必要となる鉄塔・送電線の設計・資材発注・工事管理を行ないます。

工事設計・発注



現場管理



竣工検査



送電ケーブルやマンホールなど、地下に施設した設備の健全性を確かめます。

地中送電線付近のパトロール



地中線ルート付近での第三者工事

地中送電設備の巡視・点検



地中送電線の布設や改修を行い、安全性・信頼性の高いインフラを構築します。

### ケーブルの布設工事



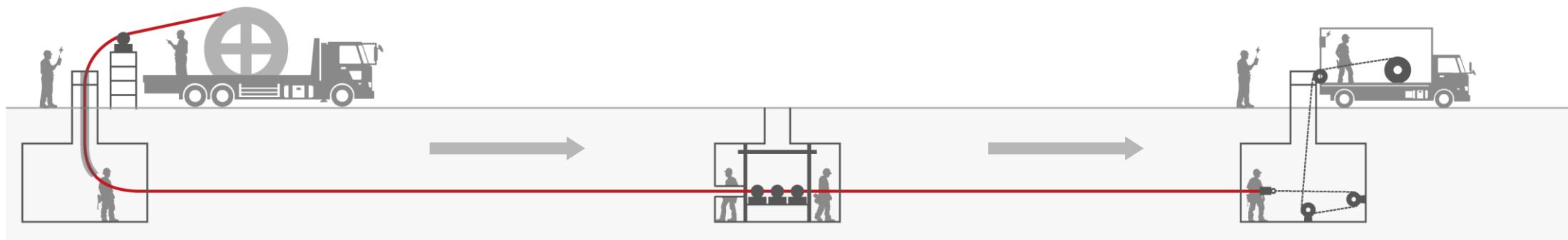
ケーブルドラム車



ポールローラ



ウインチ車



電気の通り道を守る

異常の早期発見

現場での調整

広域にわたる

送電ネットワークを支え、  
安定供給に繋げる。

立地環境や設備の建設年など、  
様々な要因で発生する設備の  
異常をいち早く発見する。

送電設備付近の地権者や、  
設備付近で作業をされる方と  
向き合い、安全を確保する。



入社2年目社員

## Episode

巡回中に、管路の取付口からの土砂流出を発見したことがありました。もし放っておけば、道路の陥没につながる危険な異常。早い段階で気付けたことで大きな事故を防げて、「異常を見つけてやるんだ」という姿勢の大切さを改めて実感しました。

## 現場・現物確認

## 設備設計

## 現場管理

現場に出て、  
机上だけでは見えない  
課題を把握する。

将来に渡って電気を  
送り続ける、地域に愛される  
設備の仕様を考える。

施工会社・作業員のみなさんと  
積極的にコミュニケーションを取り、  
安全に工事ができる環境を整える。



入社3年目社員

## Episode

初めて送電鉄塔の建設を担当し、自分が設計したものが形となりこの先何十年と残り続けていくことに、大きな達成感を得ました。台風による中断などのトラブルも乗り越え、作業員と協力して完成させたときは誇らしい気持ちになりました。

# 03

## Substation Division

変電部門について



## 電気の流れの関所「変電所」を守り、 安定供給を支えるプロフェッショナル。

変電部門の使命は、発電所から送られてきた電気を調整し、  
安全に送り出すこと。  
巨大な変電所を拠点に、地域全体の電力の安定を支えます。

### 変電機器

発電所から届いた電気を調整するための大規模な機器。変圧器  
で電圧を変え、遮断器や断路器で安全に電気を制御します。

### 保護制御盤

電気の異常をすばやく検知し、設備や電力系統を守る重要な装置。  
変電所の安定運用を支える、“頭脳”的役割を担っています。



発電所から届いた電気を調整する変電設備を巡視・点検し、安定供給を守ります。

巡視



点検

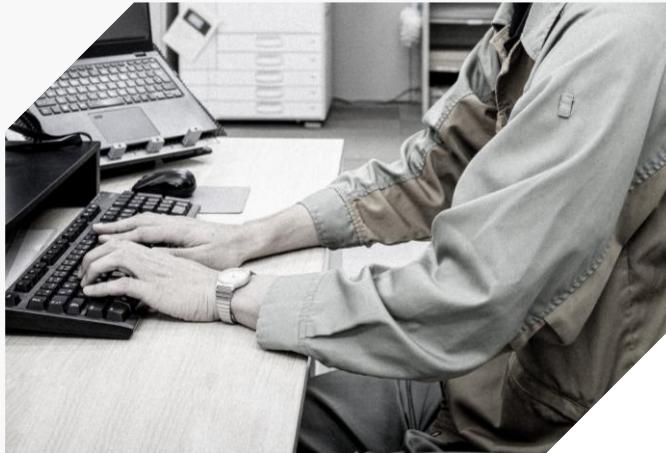


運転操作



新しく必要となる変電設備の設計・資材発注・工事管理を行います。

工事設計・発注



現場管理



竣工検査



## 安定供給を守る

## 異常の早期把握

## 障害の復旧対応

安定供給を通じて、  
電気を使うすべての  
お客さまの暮らしを支える。

立地環境や設備の建設年など、  
様々な要因で発生する設備の  
異常をいち早く発見する。

仲間と連携し、  
自然環境などによる停電や故障の  
迅速な原因特定・復旧を果たす。



入社1年目社員

## Episode

電気系の専攻ではなかったため不安もありましたが、研修やOJTなどで変電についてしっかり学ぶことができました。初めて担当した塗装工事では、錆だらけだった機器を新品同様に修復でき安定供給を支える重要な仕事であることを改めて実感しました。

## 設備計画

## 関係者調整

## 未来に残る資産形成

老朽化設備の更新を  
戦略的に判断し、  
電力の安定供給を守る。

多くの関係者と連携し、  
安全リスクを考慮した  
工事計画を調整。

電力インフラを次世代に  
引き継ぐ責任を持ち、  
長く残る設備を形にする。



入社4年目社員

## Episode

初めての取替工事では分からぬこと多かったのですが、図面を読み込み、  
現場の方との積極的なコミュニケーションを心がけました。信頼関係を築きながら、けが人を出ことなく安全に完工できて大きな自信につながったのを覚えてています。

# 03

## Work flow

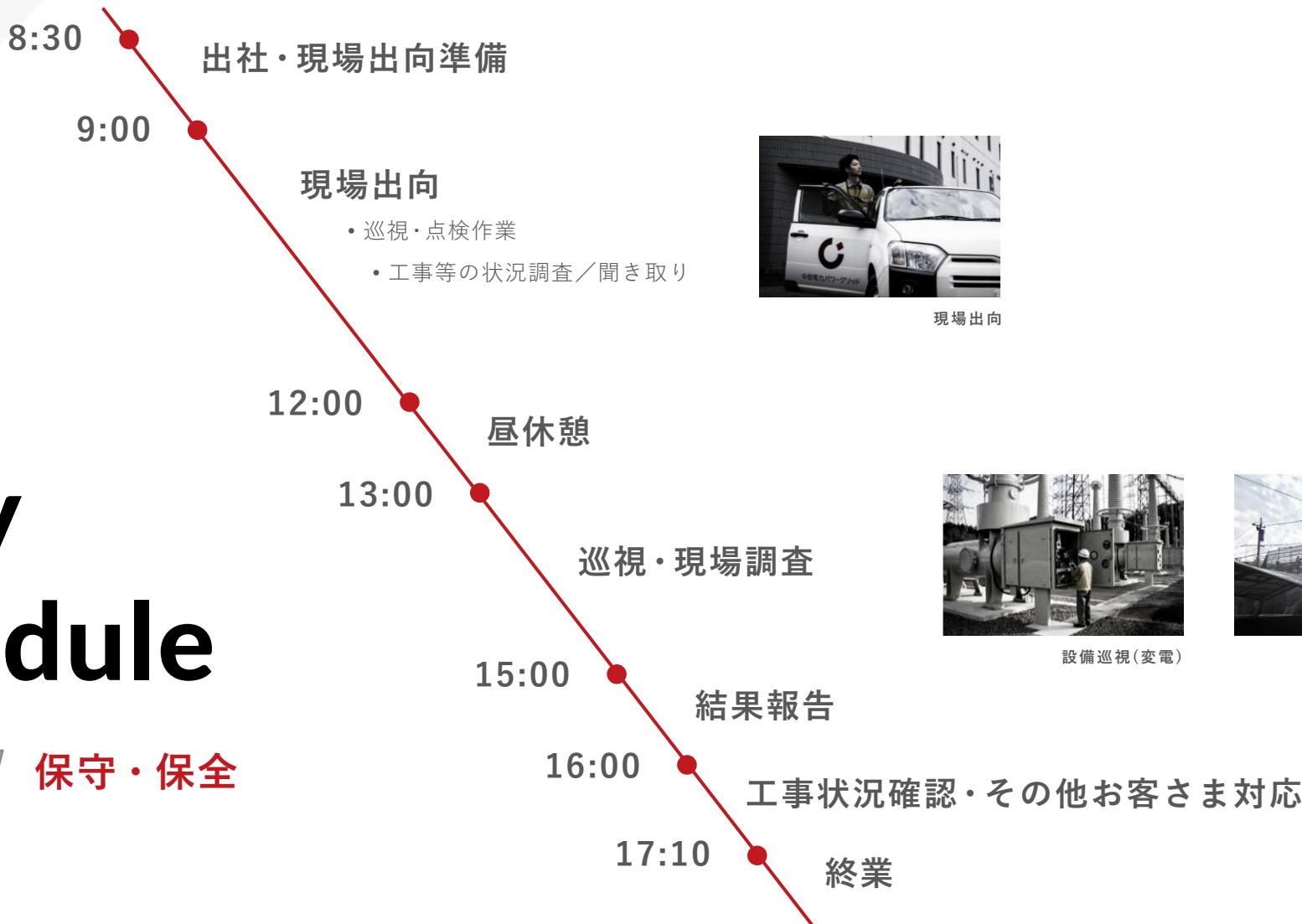
1日の流れ



# Daily Schedule

一日の流れ

保守・保全



現場出向



設備巡回(変電)



現場調査(送電)

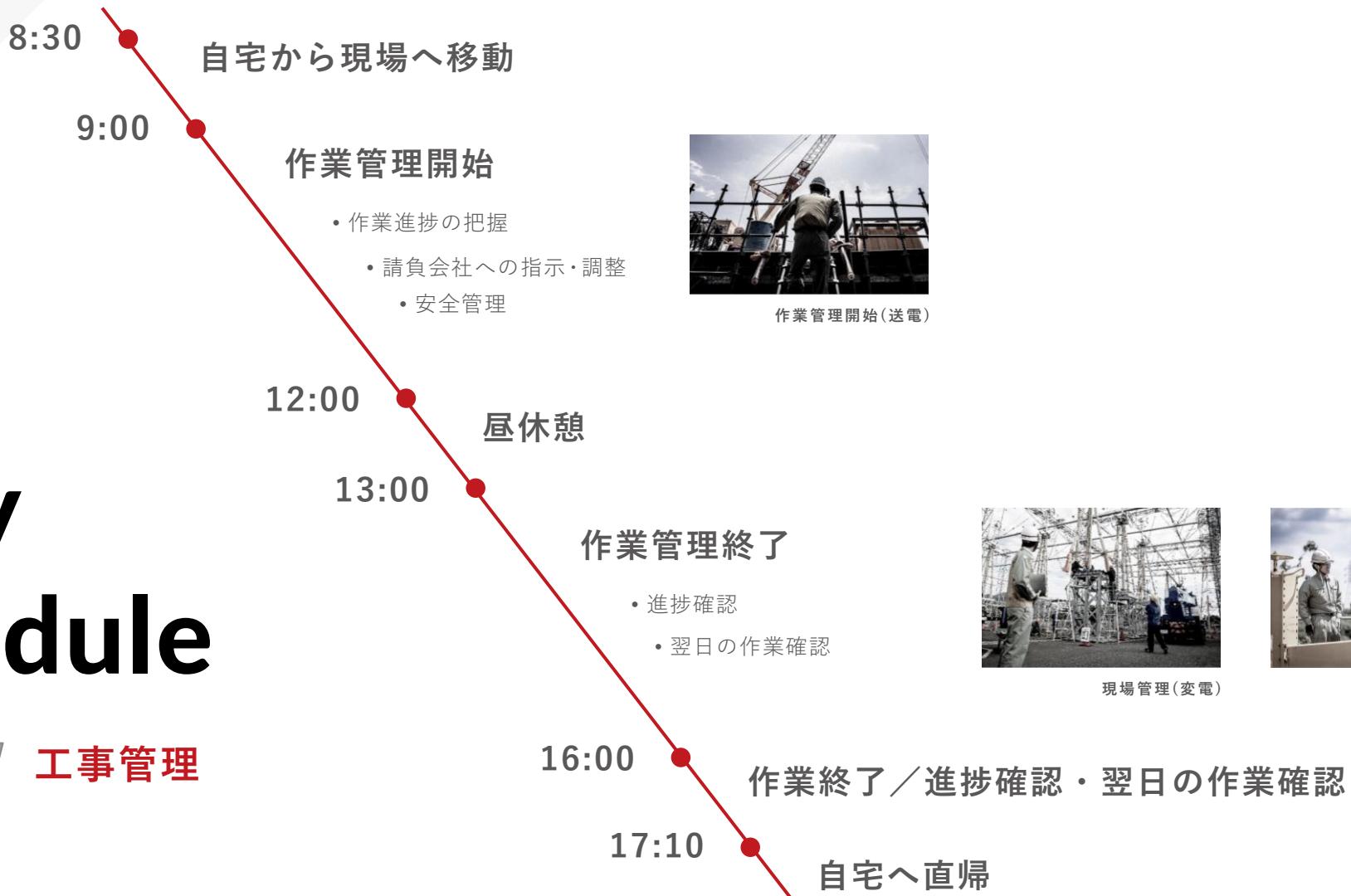


巡回結果報告(共通)

# Daily Schedule

一日の流れ

工事管理



作業管理開始(送電)



現場管理(変電)



現場管理(送電)

# 04

## DX & IoT

DX・IoT技術推進

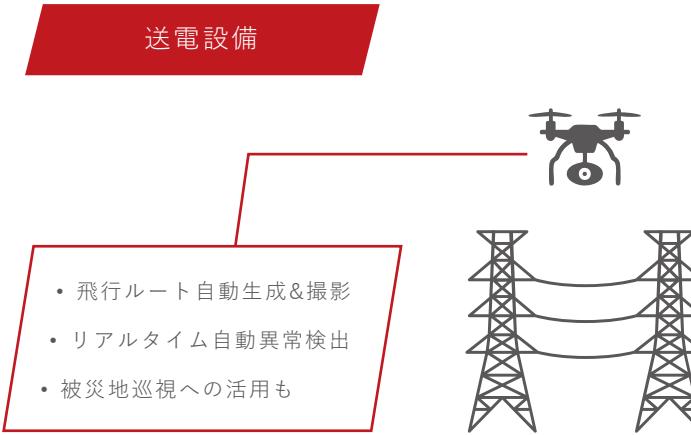




### ドローン・AI画像解析の活用

架空線や変電所内の設備点検には時間と労力がかかり、安全面のリスクも伴います。そこで当社では「ドローン自動点検」と「AI画像解析」を導入。架空線や変電所内の巡視効率化に取り組んでいます。充電部付近など人が容易に近づけない場所や上空からの点検を可能にし、安全性と品質を高めながら省力化を実現。さらに、今後の人手不足に対応する手段のひとつとして、巡視以外のさまざまな業務へのドローン活用も検討中です。

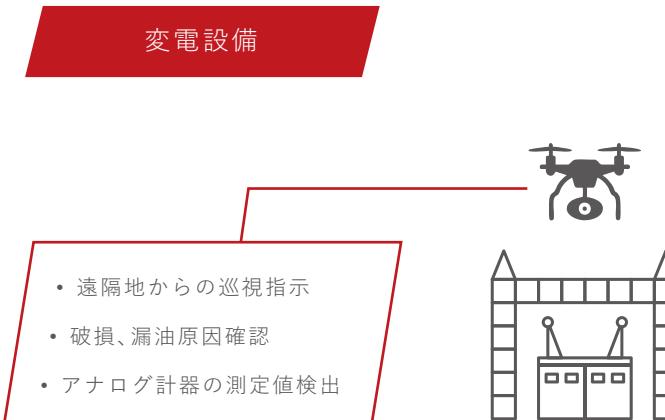
### 送電設備



### ドローン活用により

- ・人員 5名 → **2名**
- ・時間 240分 → **40分**

### 変電設備



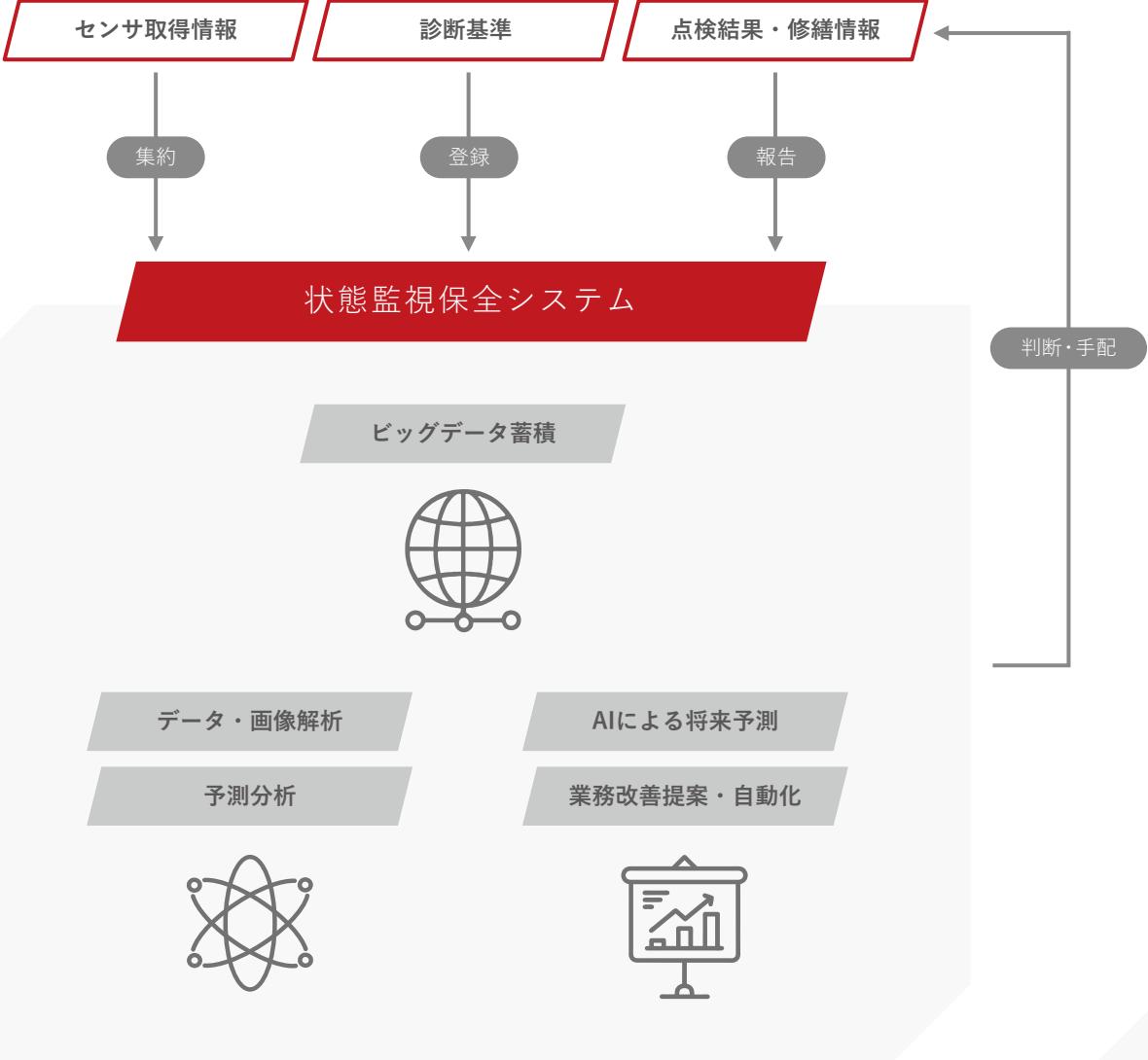
### ドローン活用により

- ・定期巡視の**省力化**
- ・故障時の**復旧迅速化**



### IoT技術の活用

従来の変電設備点検は、定期的に設備を停止して点検を実施していましたが、突発的に発生する故障を防ぐことは困難でした。IoT技術を活用した「状態監視保全システム」は、変電設備を停止せずオンラインで動作状況を把握し、不具合や劣化の情報を予測可能に。最適な保全時期を見極めるシステムを構築し、保全業務の更なる高度化と効率化を目指しています。



# 05

## Person

求める人物像

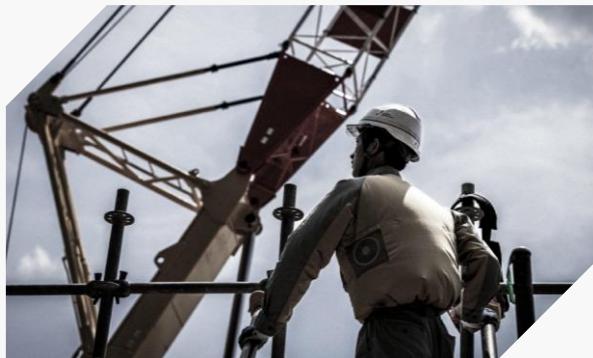


# エネルギーの未来を、ともに創る人財へ。

中部電力パワーグリッド送変電部門が求めるのは、現場で学んだことを、新たな価値へと変えていける人財。

私たちは3つのステップを通じて、あなたの成長を後押しします。

学ぶ



挑む



拓く



安全・品質を守り、使命を果たせる人財へ

現場業務を通じて、エネルギー  
供給の本質を学びます。

変化を捉え、戦略を描ける人財へ

より広い視野で国内外の情報を  
収集し、課題解決に挑みます。

技術を価値に変え、社会を動かす人財へ

部門や業種の枠を越えて、新しい  
豊かさのカタチを実現します。

# 06

## Education & Career

教育・キャリアについて





### 教育・研修制度

送変電部門では、一人ひとりが望んだキャリアを描ける  
ように段階的な教育・研修制度を整えています。

入社から4~5年目までの期間は、初任配属された支社に  
て現場業務を通じて基礎を習得。社内研修・実務を通じ  
たOJTも充実しているため心配はいりません。  
その後は希望や適性に応じて、専門性を高めたり、部門  
異動を通して経験の幅を広げることができます。



### 社内研修

基礎知識や実務に関する土台づくりを目的とした集合研  
修。新入社員からベテラン社員まで、定期的に研修を実  
施しています。



### OJT

現場で先輩社員とともに業務を経験し、実践的に学ぶこ  
とができます。



### 自主学習

オンライン学習プラットフォーム『Udemy Business』  
を無料で受講可能。講座は仕事に直結する内容から、趣  
味に関わる内容まで多岐にわたります。受講は任意で、  
スマートフォンなどの個人デバイスからでも受講可能です。

NEXT CAREER

保守

巡回・点検・涉外・  
直営作業など

保全

巡回・点検・補修検討・  
除草・伐採など

工事

工事設計・作業管理

異動

適正や希望を  
考慮して決定

現場OJT

1年目

2年目

3年目

4年目

5年目

新入社員研修・基礎技術研修

基本作業・安全知識・点検・涉外対応・補修検討など

工事研修

導入知識・工事設計・鉄塔設計など

研修

- ・専門技術
  - ・上級技術
  - ・主任研修
  - ・マネジメント研修
- など

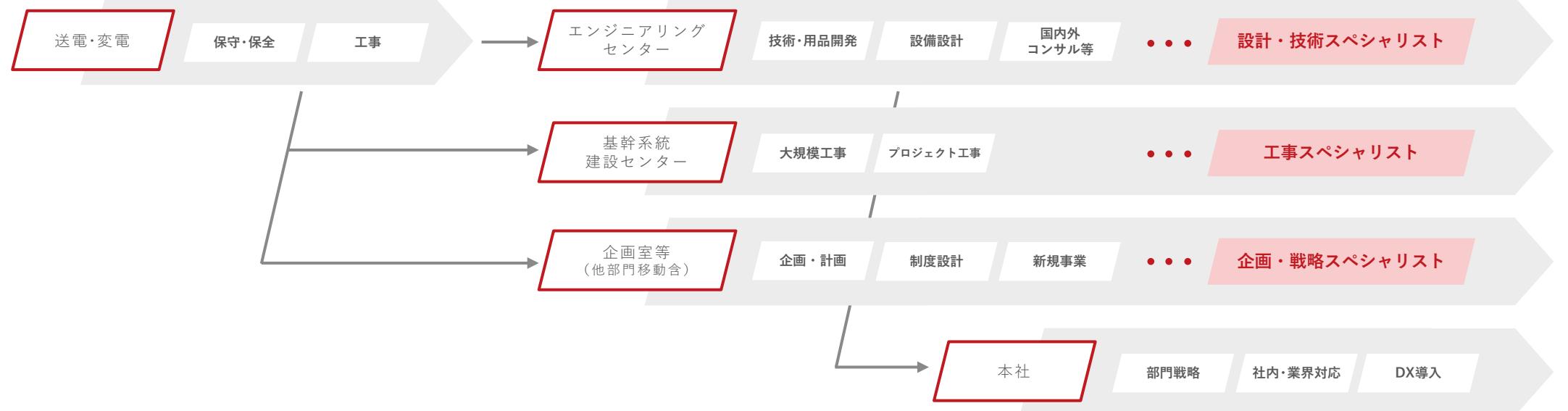
自主学習ツール (社内教育受講システム、Udemy Business)

## キャリアパス

### キャリアフロー例

新人

5年目程度



### マイキャリア公募

社員が自ら手を挙げ、希望するポジションに挑戦できる公募制度があります。会社主導の異動とは異なり、一人ひとりの自律的なキャリア形成を後押し。年間400件以上のポストを募集し、多様なキャリアパスの機会を提供します。

# 07

## About Overseas Business

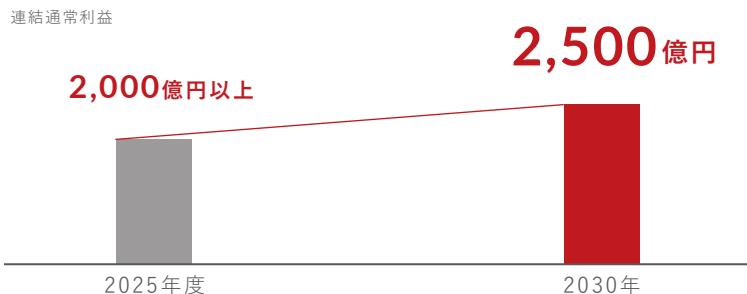
海外事業について



海外事業は、中部電力グループが掲げる「目指す姿」を実現するための重要な柱のひとつです。

中部電力グループが目指す姿

利益達成目標



ESG経営推進

E 脱炭素社会の実現への貢献



S 社会課題の解決・人財活用・安全健康



G ガバナンス強化・事業継続



海外事業の取り組み

2021年度から2030年度までの間で

**4,000億円** の戦略的投資を実施。

- ・脱炭素につながる事業への投資拡大
- ・再生可能エネルギー事業の更なる拡大
- ・国内外パートナーとの連携強化
- ・自社国内外リソースの活用

## 海外業務の一例



コンサルティング・技術協力



海外エネルギー情勢の収集



海外投資事業



海外製品導入



学会活動・論文発表・企業展示

## 事例紹介

## モザンビーク / 配電ロス削減プロジェクト

## 課題

モザンビークでは電力網が急速に拡大した一方、設備保守ルールの未整備が課題となっていました。結果、送電電力と料金回収量の差（=配電ロス）が大きく、盜電も多発していました。



## 取組

現地技術者の計画・設計能力と維持管理能力を高め、配電ロスを減らす体制づくりを実施しました。

- ・教材・カリキュラムの作成、研修の実施
- ・ロス削減施策の試行と効果検証
- ・技術移転による現地技術者育成



# 08

## Interview

社員インタビュー



# 社員の背中に憧れ、 誇りを持って働きたいと思った。

## 入社の決め手は、人の魅力。

「地元の中部地方で働くこと」「理系を活かせる技術職」という軸で就活をしました。説明会やインターンなど社員の方と話す機会が多くあり、そこで印象的だったのは堂々と誇りを持って働く姿。人の雰囲気の良さが「ここで頑張りたい」と思えた一番の理由です。

## 何も起こらない日常こそが、私たちの成果。

現在は送電設備の保守保全を担当。入社前は黙々と作業するイメージがありましたが、実際は他部署やお客さまとの関わりが多い仕事だと感じています。工事を無事故でやり切るなど「何も起きないこと」自体が成果であり、安定供給を守っている誇りがあります。

## お客さまファーストの文化が、行動指針に。

印象的だったのは「地域に住む全員がお客さま」という言葉。お客さまから鉄塔近くの除草を依頼された際、その日のうちに応じた先輩から教わりました。全ての仕事が地域の安心に繋がることを実感し、「お客さまファースト」を守る先輩たちに日々刺激を受けています。



豊田支社 送電グループ 高橋 幹士

入社2年目  
名古屋大学 大学院  
理学専攻修了

# 自分らしい人生を、 描いていける場所。

## 誇れる仕事と、長く続けられる環境。

就活の軸は「やりがいある仕事を、地元で長く続けられること」。インフラを支えることと、育児と両立できる環境が入社理由でした。実際に産育休を2回取得し、同じく社員の夫も半年の育休を経験。男女問わず制度が使われていて、支え合える風土を感じています。

## 育児もキャリアも、柔軟に両立できる働き方。

夫婦でフレックスタイムを活用し、子どもの送り迎えを分担しています。断続勤務で日中の保育園行事や行政手続きにも対応でき、堅そうな企業イメージに反して、非常に柔軟だと思います。子育てしながら管理職を務める先輩など、身近に多様なロールモデルがいるのも心強いです。

## ライフステージに合わせて、自分らしい選択を。

変電部門で機器工事に携わってきましたが、産育休を経て現在は調達部へ。現場で培った視点を活かし、資材調達の最前線で挑戦を続けています。入社当初はキャリアが最優先でしたが、ライフステージに合わせて考えにも変化が。働き方を柔軟に調整できる仕組みや、公募制度などで他部門にも挑戦できる環境のもと、自分らしいキャリアを描き続けています。



調達部  
購買契約グループ  
(変電部門からの異動)

可児 ありす

入社9年目  
名古屋大学 工学部卒

# 声をあげれば、 キャリアがどんどん広がる。

## 役職に関係なく、フラットに。

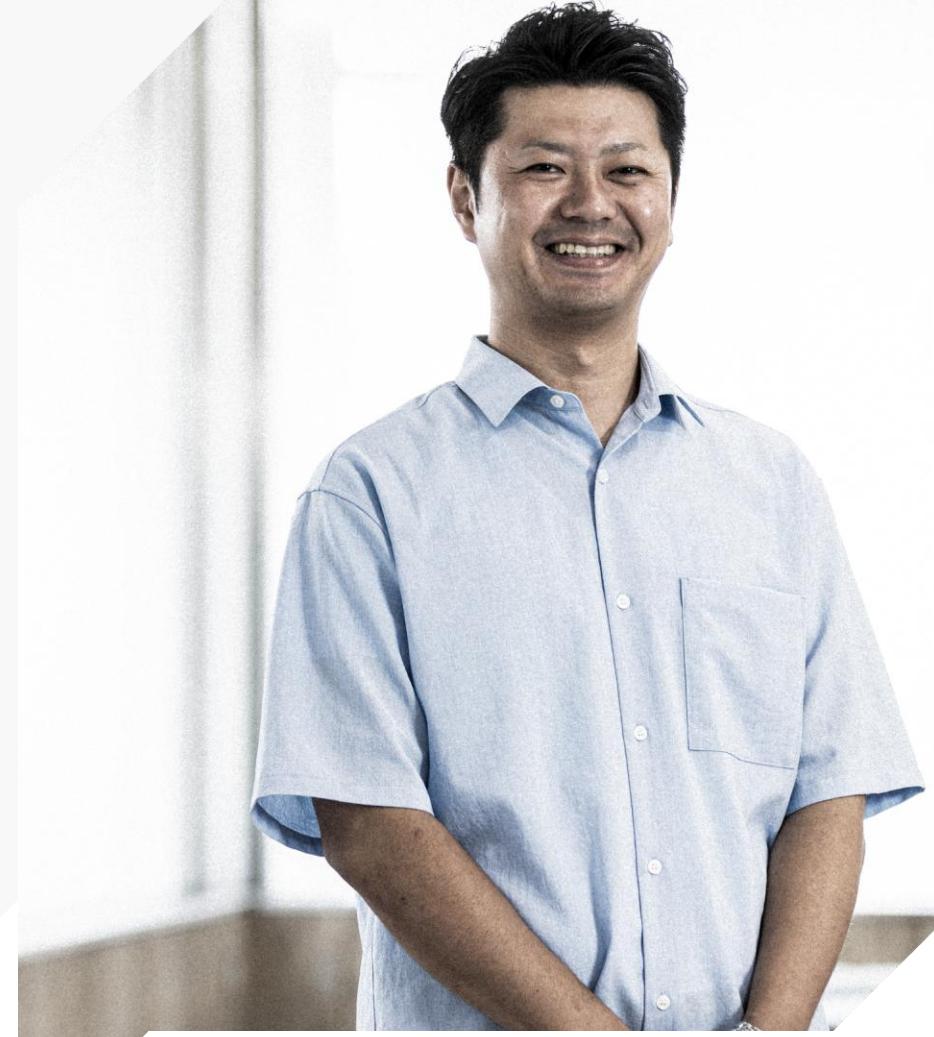
管理職として心がけているのは、誰に対してもオープンな姿勢。意見を伝えやすい職場を意識しているので休みも取りやすく、定時で帰れる文化にも繋がっています。私も育児の際に1年間リモートを活用し、残業もほぼゼロに。メリハリつけて、柔軟に働ける環境です。

## やりたい気持ちに、応えてくれる会社。

私は送電部門の保守からスタートし、経営戦略本部で国を相手にした案件や海外の電力制度調査まで、幅広い仕事を経験してきました。手を挙げれば挑戦の場を与えてもらえるので、チャンスが豊富。自分の興味や希望を軸に、キャリアを広げられる環境が整っています。

## 第一線を支え、未来へ繋ぐ使命。

現場の第一線で働く人を支えることが私の役割。立てた戦略が「絵に描いた餅」にならないよう、現場の声を生かして実行に移すことを大切にしています。先輩方が築いてきた設備を大切に守りながら、より効率的な形で次の世代へと繋いでいきたいですね。



本社送変電部  
送電グループ 副長

鈴木 洋平

入社16年目  
静岡大学 工学部卒

# 失敗を恐れず、 やりたいことに挑んでほしい。

## 安心を守る責任と、変化に挑む柔軟性。

インフラを守るには、安全への慎重さが欠かせません。一方で、電力の自由化や分社化などの取り組みにも積極的に挑んできました。これまで新技術の導入にも多く関わりましたが、「守るべきものは守り、変えるべきものは変える」その両立が、会社の強みだと感じます。

## 「やってみたい」を、本気で応援する会社。

3年目で大規模工事の主担当を任せられるなど、早くから挑戦の機会がありました。その後も希望に沿った異動で、メーカー出向や海外研究発表など社内外の様々な業務を経験。任せっぱなしでなく必要な知識などの支援も充実しており、人財を本気で育てる土壌があります。

## 前向きに挑戦したくなる、職場づくりを。

若手から様々な挑戦をさせてもらえたので、今は部下のモチベーションを大切に「反省はしても後悔はさせない」職場づくりを心がけています。ぜひ、今しかできないことに思い切って挑戦してほしい。安心して挑める環境の整備が、自分の役割だと考えています。



半田支社 変電グループ  
グループ長 **坪井 清浩**

入社16年目  
名古屋工業大学 大学院  
情報工学専攻修了

# 09

## Recruit

募集要項・エントリーフロー



給与	大学院博士修了 月給300,700円
	大学院修士修了 月給261,000円
	大学卒 月給237,000円
	高専本科卒 月給209,500円
	高等学校卒 月給184,500円

昇給 年1回(4月)

賞与 年2回(6月・12月)

勤務地 いづれかの事業所

- ・主な事業場所在地

〔国内〕 愛知県・静岡県・三重県・岐阜県・長野県・東京都

〔国外〕 ロンドン・ワシントン・ドーハ

- ・会社が定める場所（テレワークを行う場所を含む）

勤務時間 フレックスタイム勤務制

- ・1日の標準労働時間：7時間40分
- ・最低労働時間：4時間
- ・休憩：1時間（勤務時間が6時間を超える場合）
- ・フレキシブルタイム：7時00分～20時00分



年間休日 **123日**

有給休暇 **20日/年**

平均勤続年数 **21年**

育休制度※利用率  
**100%**

※育児休職もしくは配偶者出産休暇

育児休職

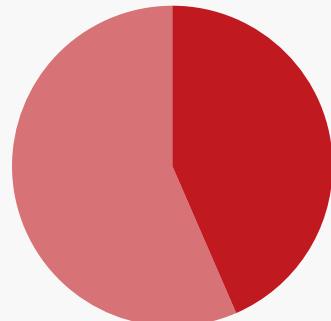
満2歳に達する日までの期間に、  
必要日数を最大2回分割して取得できる制度

- ・パートナーと入れ替わりで休職するなど、  
ライフスタイルに合わせた取得が可能！
- ・男性社員も取得者多数、  
半年取得する社員も！

配偶者出産休暇

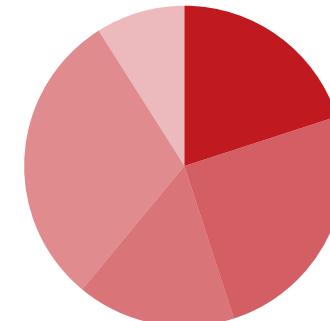
パートナーの出産にあたって  
2日付与される特別休暇(有給)

人数比率



送電部門：1000人  
変電部門：1300人

年代別社員比率



20代以下 : 20%  
30代 : 25%  
40代 : 16%  
50代 : 30%  
60代 : 9%

※2025.8現在データ(概算値)

※他部門出向者含む

暮らしのサポート

## 独身寮

食事提供あり  
(朝・夕)

## 家賃補助

家賃の60%支給  
※上限4万円

ライフ・サポート休暇

40日 支給

幅広い用途に使用可能！

- ・ご家族の体調不良
- ・子どもの行事参加
- ・資格受験

カフェテリアプラン

年間8.5万円 分  
以上のポイント付与

様々な用途に  
利用可能！

- ・ジム会費
- ・旅行代金
- ・家賃補助
- ・資格受験費用

リフレッシュ休暇

10年ごとに 10日 付与  
旅行券※支給あり

※10年目・20年目：10万円 / 30年目：20万円

その他

- ・健康管理デバイス『Fitbit』配布
- ・Udemy Business 無料使用

## エントリーフロー



未来を共に担うみなさまへ

## 電力は、未来を動かす力。

スマホも、ゲームも、街の明かりも、そしてこれから広がるAIや電気自動車も——すべては、電力がなければ始まらない。

私たちの仕事は、ただ電気を届けるだけじゃない。

社会の安心・安全を守り、持続可能な未来を創るエネルギーの基盤を支えること。

電気は見えないけれど、なくてはならない。

だからこそ、電気を扱う仕事には、誇りがある。

時代はどんどん変わっていく。だから私たちも、新しい技術やアイデアで、仕事のやり方を進化させ続けている。

あなたの挑戦が、未来の社会を動かす。

一緒に、次の時代の「当たり前」をつくりませんか。

**CHALLENGE  
POWERS THE FUTURE**



Thanks for listening



中部電力パワーグリッド